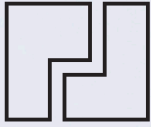


PJ PRODUCTION
CSR RAPPORT

**2017
2018**



Udgiver:
P.J. Production ApS
Hårup Skovvej 2
8600 Silkeborg
Danmark
www.pj-production.dk



A close-up photograph of a wooden tray, showing its texture and a notch cut into its side. The tray is dark brown and occupies the upper and middle portions of the page. The background is a light, neutral color.

INDHOLD

- 4** OM RAPPORTEN
- 5** OM PJ PRODUCTION
- 6** ØKONOMI 2016/2017
- 7** CSR STRATEGI OG PRIORITERING
- 10** BÆREDYGTIG SAMHANDEL
- 12** BÆREDYGTIG DRIFT
- 13** GOD ARBEJDSPLADS
- 15** VIRKSOMHEDSPROFIL

BÆREDYGTIGHED I ALLE NYE TILTAG!

Du holder nu vores anden CSR-rapport i hånden. CSR - eller samfundsansvar - har været en del af vores måde at drive virksomhed på siden starten i 1997. Sidste år besluttede vi os for at arbejde mere struktureret omkring samfundsansvar, og med stolthed præsenterede vi vores anden CSR-rapport.

Det fortsatte arbejde med at tænke bæredygtigt har sat gang i en større proces. Vi er kommet helt op i helikopterperspektiv og cirkulær økonomi er nu med, når vi taler forretningsmodel og fremtid. Vi har blandt andet deltaget i et projekt omkring værdikædesamarbejde og har derigennem fået et mere kritisk syn på hele vores forretning. Vi tænker den bæredygtige tankegang ind i alle nye tiltag; hvad kan produktet indeholde, hvordan kommer vi lettest i mål

Jesper Blaabjerg
Direktør
PJ Production ApS

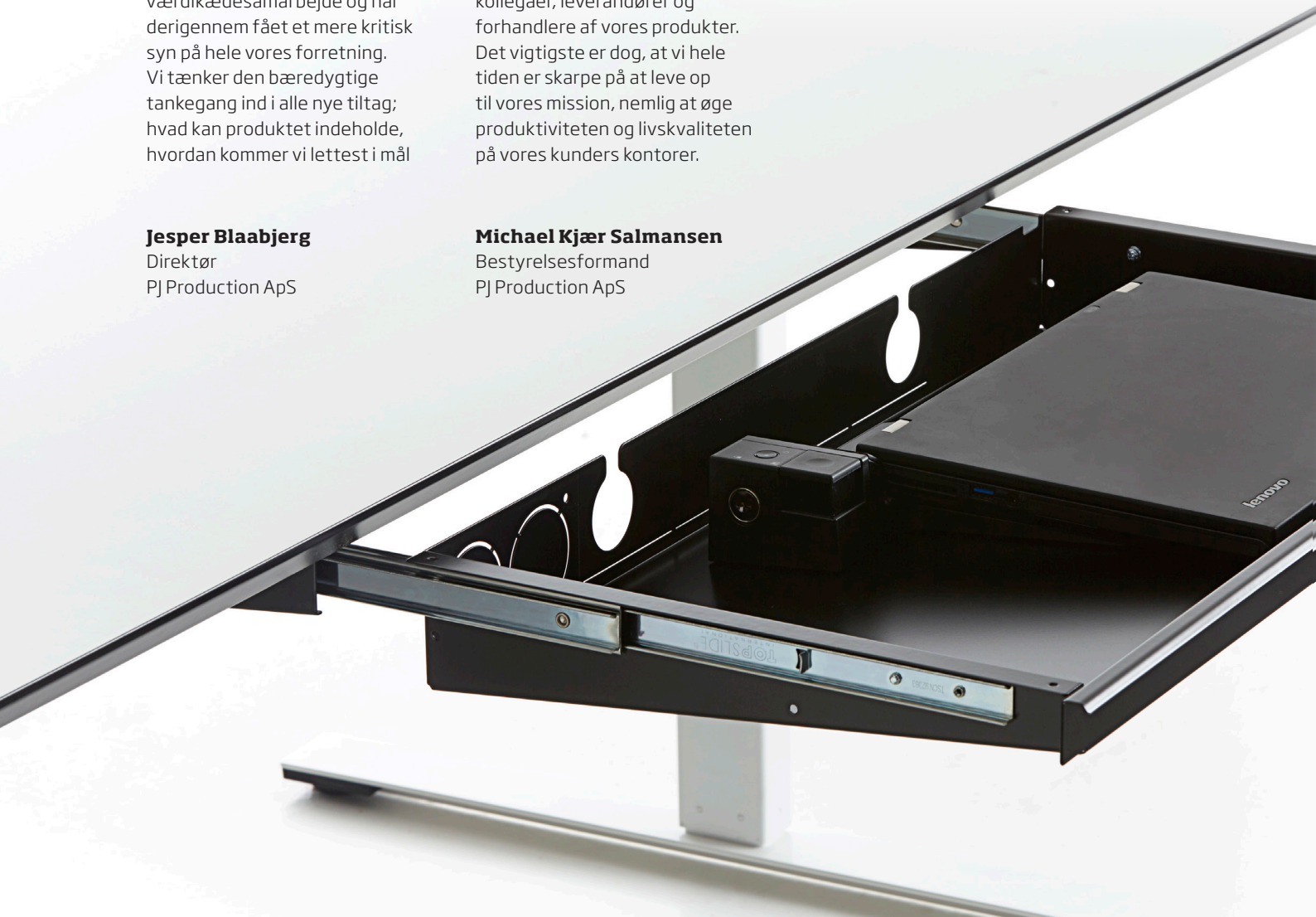
med miljømærkning af produktet, og kan det genanvendes?

En af vores nye målsætninger er igangsættelse af en take-back ordning, der betyder at vores kunder kan indlevere produkter eller delkomponenter efter endt levetid. Således vil vi kunne genanvende dele af vores produkter eller som minimum sikre deponering på en ansvarlig måde.

Vi er således fortsat meget bevidste om vores påvirkning af omverdenen og stadig med fokus på løbende at forbedre den daglige kontakt med egne kollegaer, leverandører og forhandlere af vores produkter. Det vigtigste er dog, at vi hele tiden er skarpe på at leve op til vores mission, nemlig at øge produktiviteten og livskvaliteten på vores kunders kontorer.

Michael Kjær Salmansen
Bestyrelsesformand
PJ Production ApS

// *En af vores nye målsætninger er igangsættelse af en take-back ordning, der betyder at vores kunder kan indlevere produkter eller delkomponenter efter endt levetid*



OM PJ PRODUCTION

PJ Production designer, udvikler og producerer ophæng til computere, kabelskjulere og skuffer til skriveredskaber, laptops m.m. til moderne skriveborde. Vi har eksisteret siden 1997, og har gennem tiden produceret kontormøbler og tilbehør til kontormøbelindustrien og forhandlere i ind- og udland. Virksomheden er placeret i Silkeborg og beskæftiger ni personer.



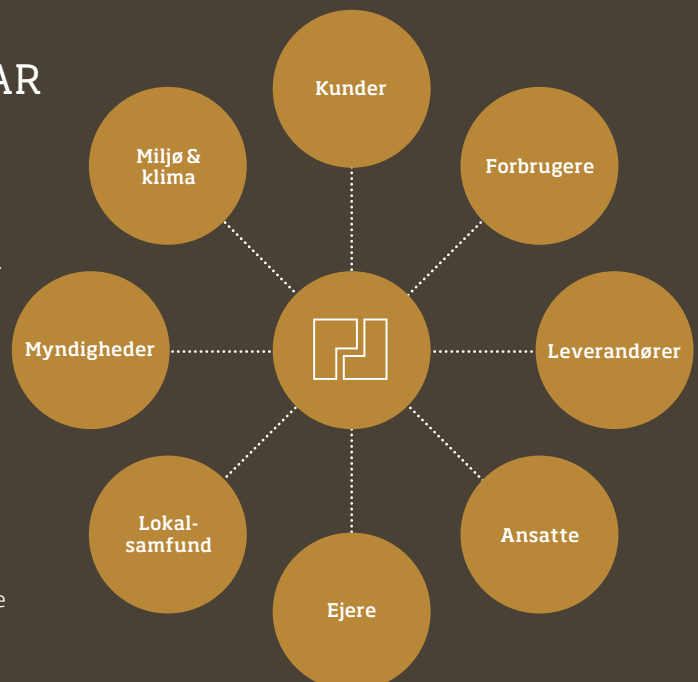
Vores mission

PJ Production leverer bæredygtigt kontortilbehør, der øger produktiviteten og livskvaliteten på kundens kontor.

SAMFUNDSANSVAR

Vores forretningsaktiviteter omfatter både indkøb af produkter hos leverandører i Asien og Europa, og forsendelse af færdigvarer til vores kunder i blandt andet Australien og Nordamerika. Vi er derfor meget bevidste om, at vi hver eneste dag påvirker både miljø, klima og mange mennesker.

Ved en målrettet indsats for den enkelte gruppe af interessenter forsøger vi at minimere de negative effekter, vi måtte forårsage.



ÅRSREGNSKAB FOR REGNSKABSÅRET 2017/2018

RESULTATOPGØRELSE

	2017/2018	2016/2017
Bruttofortjeneste	5.459.367	5.657.059
Personaleomkostninger	-3.278.967	-3.231.803
Indtjeningsbidrag	2.180.400	2.425.256
Af- og nedskrivninger	-152.409	-99.097
Resultat af primær drift	2.027.991	2.326.159
Finansielle indtægter	111.820	97.706
Finansielle omkostninger	-63.580	-64.990
Årets resultat før skat	2.076.243	2.358.875
Skat af årets resultat	-460.837	-533.284
Årets resultat	1.615.406	1.825.591

BALANCE

	2017/2018	2016/2017
AKTIVER		
Driftsmateriel og inventar	539.544	464.672
Materielle anlægsaktiver	539.544	464.672
Andre værdipapirer og kapitalandele	3.111	3.633
Deposita	150.000	150.000
Finansielle anlægsaktiver	153.111	153.633
Anlægsaktiver	692.655	618.305
Varebeholdninger	4.190.011	3.663.494
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	2.589.790	2.095.325
Andre tilgodehavender	4.222.132	3.068.114
Periodeafgrænsningsposter	139.484	53.794
Tilgodehavender	6.951.406	5.217.233
Likvide beholdninger	1.696	347.181
Omsætningsaktiver i alt	11.143.113	9.227.909
Aktiver i alt	11.835.768	9.846.213
PASSIVER		
Anpartskapital	170.100	170.100
Overført resultat	7.393.750	5.778.344
Forslag til udbytte for regnskabsåret	0	600.000
Egenkapital	7.563.850	6.548.444
Hensættelser til udskudt skat	51.813	33.968
Hensatte forpligtelser	51.813	33.968
Skyldig selskabsskat	329.966	439.830
Langfristede gældsforpligtelser	329.966	439.830
Kortfristet gæld til kreditinstitutter i øvrigt	475.513	0
Leverandører af varer og tjenesteydelser	1.983.403	790.439
Gæld til associerede selskaber	789.687	663.881
Skyldig selskabsskat	0	407.412
Anden gæld	641.906	962.240
Kortfristede gældsforpligtelser	3.890.139	2.823.971
Gældsforpligtelser i alt	4.220.105	3.263.802
Passiver i alt	11.835.103	9.846.213

VORES CSR-STRATEGI OG PRIORITERINGER

Vi har valgt at kalde vores CSR-strategi "Bæredygtigt kontortilbehør". Vi ønsker at udvise respekt og omtanke for de ressourcer og for de mennesker, der er involveret gennem hele værdikæden fra udvinding af råstoffer til vores slutbrugere.

CSR-strategien er blevet til, i en dynamisk proces med desk research, drøftelser og prioriteringer i ledelsen i PJ Production. Som grundlag for strategiprocesen har vi gennemført

en række analyser, heriblandt en interessentanalyse og en risikoanalyse, som dækker over de områder, hvor vi har - eller risikerer at få - et negativt aftryk på verden. Vi ser det som vores ansvar, hele tiden at prøve at minimere disse negative aftryk.

Vi følger løbende disse risici for at sikre, at vi udviser rettidig omhu, og dermed minimerer eller helt eliminerer risici og deres eventuelle følgevirkninger.

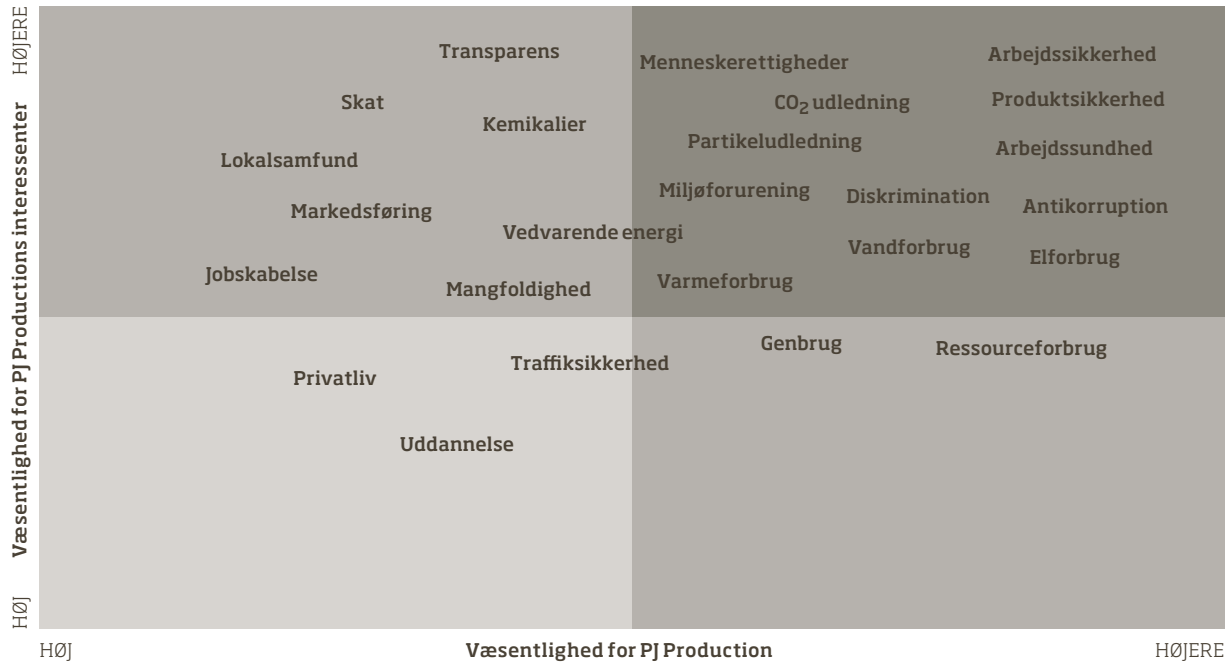
Vi ønsker at udvise respekt og omtanke for de ressourcer og for de mennesker, der er involveret gennem hele værdikæden fra udvinding af råstoffer til vores slutbrugere.

RISIKOANALYSE

	Råvareudvikling	Leverandører	Transport	PJ Production	Kunder og forbrugere
Miljø	Kemikalier Vandforbrug Spildevand Affald Forurening Biodiversitet	Kemikalier Vandforbrug Spildevand, affald og genbrug Råvareanvendelse Forurening Miljøulykker	Luftforurening	El-forbrug Miljøbelastende produkter Affald og genbrug	Returemballage Bortskaffelse
Klima	CO ₂ -emission	CO ₂ -emission	CO ₂ -emission	CO ₂ -emission	
Menneskerettigheder	Lokalsamfund	Lokalsamfund	Trafiksikkerhed		
Arbejdstagerrettigheder	Arbejdssikkerhed Sundhed Børnearbejde Tvangsarbejde Aflønning	Arbejdssikkerhed Sundhed Børnearbejde Tvangsarbejde Aflønning	Arbejdssikkerhed Sundhed Aflønning	Arbejdssikkerhed Sundhed	Sundhed
Anti-korruption	Bestikkelse Smørelse Transparens	Bestikkelse Smørelse	Smørelse	Smørelse	Smørelse

På grundlag af analyserne og har vi konkluderende lavet en væsentlighedsanalyse, som viser hvilke CSR-områder, der har størst betydning for både PJ Production og vores omverden. Det vil sige de områder, vi bør prioritere i CSR-strategien.

VÆSENTLIGHEDSANALYSE



De væsentligste CSR-emner for PJ Production og vores interessenter fra ovennævnte figur ses af den øverste højre del af figuren. Emnerne fra figuren har vi samlet logisk i CSR-områderne: leverandørstyring, bæredygtigt sortiment, ressourceoptimering af produkter, transport, klima, forurening, sikkerhed & sundhed, antikorrupition og mangfoldighed.

Vi folder disse ni væsentlige CSR-områder ud gennem følgende tre CSR-fokusområder

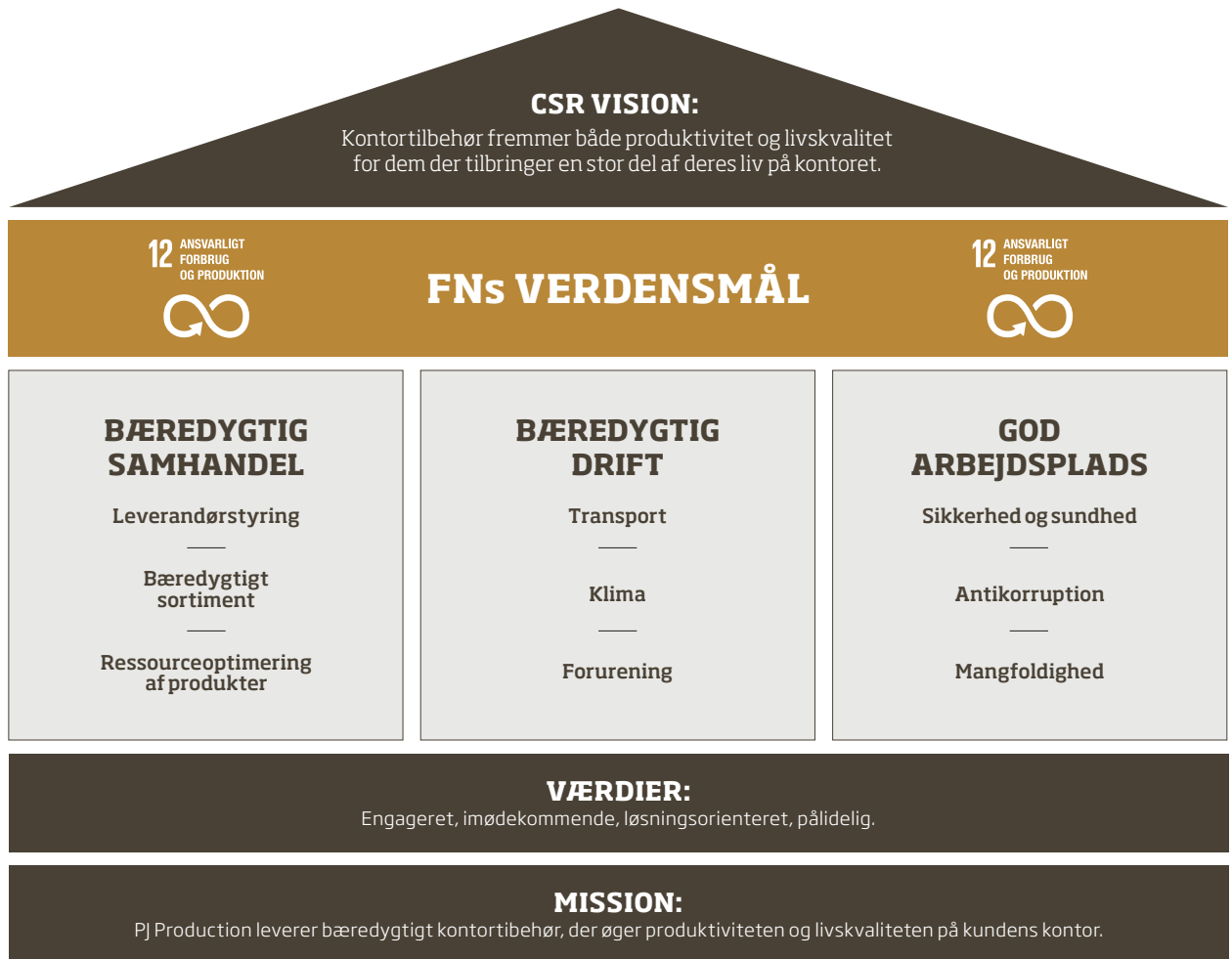


**BÆREDYGTIG SAMHANDEL
BÆREDYGTIG DRIFT
GOD ARBEJDSPLADS**



STRATEGIHUS

De tre CSR-fokusområder bæredygtig samhandel, bæredygtig drift og god arbejdsplads med tilhørende indsatsområder ses som de tre grundpiller i vores 'CSR-strategihus'. FN's verdensmål #12 - Ansvarligt forbrug og produktion er overlæggeren i huset og skal påvirke operationaliseringen af CSR-fokusområderne.



FN's 17 bæredygtigheds mål og tilhørende undermål omhandler alle de presserende globale udfordringer. Vi har studeret disse og vurderer, at vi vil have størst mulighed for at arbejde for at støtte mål #12 - **Ansvarligt forbrug og produktion**. Vi vil bl.a. kunne påvirke og inspirere kunder og forbrugere til at anskaffe bæredygtige produkter og anvende ansvarlighed i leverandørkæden.

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



BÆREDYGTIG SAMHANDEL

PJ Production er grundlæggende en handels-virksomhed. Samhandel er kernen i alt, hvad vi foretager os. Vi har valgt tre hovedspor til at sikre en struktureret udvikling af bæredygtig samhandel med vores leverandører: leverandørstyring, bæredygtigt sortiment og ressourceoptimering af produkter.

LEVERANDØRSTYRING

Vores indkøb kommer fra Asien og Danmark. Langt størstedelen af vores indkøb kommer fra en lille håndfuld leverandører, som vi har haft et årelangt samarbejde med. Vi har som udgangspunkt stor tillid til, at vores leverandører tager et samfundsansvar og tager behørigthensyn til miljø, klima og de ansatte.

Supplier Code of Conduct

Vi har indført et Supplier Code of Conduct, som alle vores leverandører med tiden skal underskrive. Med udgangen af 2017/18 er 95% af vores indkøb dækket ind af en underskrevet Supplier Code of Conduct. Og med udgangen af 2018/19 forventer vi at dette er øget til 99% målt på indkøbsvolumen.

For at minimere det administrative pres på vores leverandører har vi valgt at bruge en international standard - Sedex - som Supplier Code of Conduct. Dette betyder samtidigt at vi er sikre på, at vi stiller de relevante krav til leverandørerne.

Gode arbejdsforhold for leverandørernes ansatte
I vores Supplier Code of Conduct stiller vi krav om at leverandørerne respekterer de internationale konventioner for arbejdsforhold. Dette indebærer fx. fravær af børnearbejde og tvangsarbejde, ret til fagforeninger og overenskomster, et sundt og sikkert arbejdsmiljø, samt fair arbejdstider og aflønning.

Miljø og klima

Vi stiller krav til at leverandørerne har en politik for miljø og klima. De skal have et overblik over alle de områder, hvor klima og miljø bliver påvirket af deres produktion: og de skal have en organisation der hele tiden arbejder med miljø og klima. Endelig kræver vi at de kan dokumentere, at de løbende formindsker deres negative indflydelse på miljø og klima, hvilket fx kunne være via spildevand, ressourceforbrug og energi.

Etik og korrupsion

Det er et krav, at leverandørerne overholder alle gældende love, samt ikke anvender nogen form for bestikkelse eller korrupsion. Leverandørerne skal have en politik for antikorrupsion, og have udpeget en ansvarlig for dette område. Da vi opererer i mange dele af verden, er vi meget opmærksomme på om vores samhandel er underlagt etisk forsvarlige forhold.

Som en del af pakken af krav til leverandørerne, forventes det også, at leverandørerne sender tilsvarende krav videre til deres egne leverandører, så de også kan stå inde for resten af leverandørkæden. omfanget af projektet og den økonomiske rentabilitet.



ÅRETS RESULTATER (2017/2018)

FOKUSOMRÅDE	MÅL	HANDLING	RESULTAT
Generelt	Alle ansatte er undervist i Miljø- og klimapolitik	Undervisning i miljø- og klimapolitik	✓
Leverandørstyring	95% af leverandører har underskrevet SCoC Ansatte undervist i menneskerettigheder	Leverandører har underskrevet SCoC Ansatte er undervist i menneskerettigheder	✓
Sortiment	Ansøgning sendt om mærkning	Sende ansøgning om mærkning Opfyldelse af miljøkrav	Igang
Ressourceoptimering	Kortlægning af indhold i produkter	Kontakt med leverandører af komponenter	Igang

MÅLSÆTNINGER (2018/2019)

FOKUSOMRÅDE	MÅL	PLANLAGTE HANDLINGER
Leverandørstyring	Færdiggøre kortlægning af produktindhold	Kontakt med leverandører af komponenter
Sortiment	Finde genbrugsmateriale	Research vedrørende genbrugsmateriale
Ressourceoptimering	Lave take-back ordning	Produkttilpasning Økonomiske udregninger Indgangsættelse af strukturer

BÆREDYGTIGT SORTIMENT

Vi har en holdning til vores sortiment: vi vil gerne hjælpe vores kunder til at træffe et bæredygtigt valg. Derfor er vi meget opmærksomme på løbende at gøre vores sortiment af kontortilbehør mere og mere bæredygtigt.

Træning og uddannelse

Vi har uddannet medarbejderne i vores miljø- og klimapolitik. At involvere medarbejderne i virksomhedens aktiviteter gør os mere effektive og engagerede på klima- og miljøområdet. Det er vigtigt at medarbejderne kender og støtter virksomhedens strategiske mål indenfor miljø og klima, og det kræver en løbende uddannelse og træning.

Ressourceoptimering af produkter

Vi monitorerer ressourceforbruget i forbindelse med produktionen og sætter løbende nye målsætninger for ressourceoptimering. Vi arbejder målrettet med genanvendelse og affaldssortering, og vi efterspørger politikker på området fra vores leverandører via vores Code of Conduct.

Takeback system

I 2019 planlægger vi at implementere et take-back system, hvor vi vil tilbyde at tage produkter retur med henblik på at reparere eller genbruge dem.

Vi vil fokusere på at hjemtage rene materialer hvis kvalitet ikke forringes, når de genbruges flere gange, og som ikke skaber nyt affald under sorteringsprocessen.

Kortlægning

Vores målsætning om kortlægning af indholdet i vores produkter er det første skridt i en længere proces som gennemføres over en årrække. Denne proces ajourføres årligt, og en del skal researches før vi kan beslutte omfanget af projektet og den økonomiske rentabilitet.



BÆREDYGTIG DRIFT

Vores kerneprodukter er af stål, og med leverandører i Kina og kunder i Nordamerika og Australien er transport, klima og forurening væsentlige ansvarlighedstemaer for os - både i vores egen kerneforretning og i et værdikædeperspektiv.

Transport

Vi arbejder med ansvarlig transport ud fra tre forhold: trafikssikkerhed, miljø og klima, hvilket også kommer til udtryk gennem vores miljø- og klimapolitik.

I det forløbne år har vi undersøgt de tilgængelige data for klima- og miljøbelastning fra transporten af varer til og fra vores lager. Vi har vurderet udledningen af skadelige partikler samt CO₂ fra bilerne. Det har vist sig at det er uforholdsmæssigt udfordrende at indhente de årlige tal.

Derfor har vi ændret vores målsætning om at finde leverandører tættere på Danmark og derved mindske CO₂-udslippet i forbindelse med transporten.

Klima

Som lovet i vores klimapolitik ønsker vi at kontrollere og mindske vores belastning på klimaet. Bl.a. retter vi særlig opmærksomhed på minimering af spild, mere fokus på energioptimering, samt en afdækning af muligheden for at mindske CO₂ udledningen i den daglige drift af virksomheden.

Vores elforbrug er generelt forholdsvis lavt, idet vores kontor og fabrik er i nybyggede lokaler. Alle pærer bliver skiftet til LED, og der er automatisk lysafbrydelse i relevante lokaler, hvilket mindsker elforbruget markant. Vi opvarmer lokalerne med naturgas.

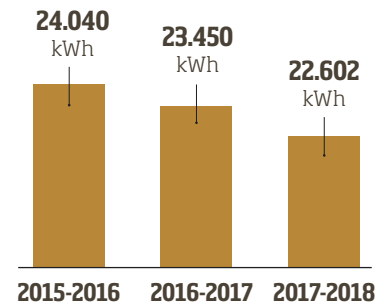
Forurening

Vi fokuserer på affaldssortering og genanvendelse i vores egen drift - noget som vi, i kraft af vores miljø- og klimapolitik, løbende forsøger at forbedre i hele værdikæden.

I forbindelse med levering af materialer til produktionen modtager vi en del skumfoam, som vi genbruger i vores egne leveringer, således at indpakkingsmaterialets levetid maksimeres, og vi mindsker indkøb af indpakkingsfoam.

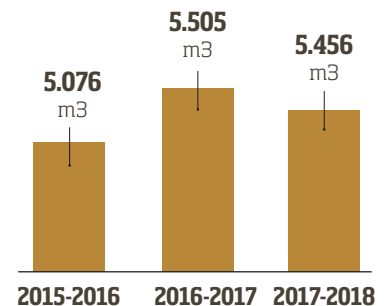
I løbet af året har vi gennemgået vores affaldssortering i produktionen. I forvejen sorterer vi og har afhentning af fx træ, plast, aluminium, metalkrot og pap.

Vi har desuden ændret vores emballage fra afblegede, højmaterede og lakkede materialer, der forurener, til brune papkasser der skåner miljøet.



EL-FORBRUG

Elforbruget følger kalenderåret.



VARMEFORBRUG (NATURGAS)

Varmeforbruget opgøres maj - april.



ÅRETS RESULTATER (2017/2018)

FOKUSOMRÅDE	MÅL	HANDLING	RESULTAT
Generelt	Undervise i miljø- og klimapolitik	Undervist i miljø- og klimapolitik	✓
Transport	Kortlægning af transport	-	Alt tilgængeligt data indhentet
Klima	Opsætte mål for eget elforbrug Opsætte mål for eget varmemeforbrug	Mindske elforbrug Mindske varmemeforbrug	✓
Forurening	Kortlægning af egen forurening	Kortlægge egen forurening	✓

MÅLSÆTNINGER (2018/2019)

FOKUSOMRÅDE	MÅL	PLANLAGTE HANDLINGER
Transport	Finde nye leverandører tættere på os	Research af mulige leverandører
Klima	Kontrol af udledninger	Mindske elforbrug Mindske varmemeforbrug

GOD ARBEJDSPLADS

Vi ønsker løbende at videreudvikle PJ Production som en god, sund og udviklende arbejdsplads, der kan skabe økonomisk og bæredygtig værdi for kunder, medarbejdere og leverandører. Det gør vi gennem fokus på sikkerhed & sundhed, antikorruption og mangfoldighed.

SIKKERHED OG SUNDHED

Vores medarbejdere lægger en stor del af deres tid og energi på arbejdet. Derfor skylder vi dem at sikre en sikker og sund arbejdsplads, hvor man ikke kommer til skade, bliver slidt ned eller får stress. Vi ønsker løbende at forbedre forholdene for medarbejdere i hele leverandørkæden. Det kommer til udtryk i vores 'Politik for arbejdstagerrettigheder' og 'Politik for menneskerettigheder'.

Vurdering af arbejdsmiljø

Vi tager hånd om arbejdsmiljøet for at forebygge arbejdsskader og slitage hos medarbejderne. Derfor har vi også fået Arbejdstilsynets grønne smiley.



Vi er i det forløbne år begyndt at måle på antal arbejdsulykker og arbejdsrelaterede sygedage. Dette gør vi for at blive bedre til at forebygge de få småskader vi trods alt oplever.

I det kommende år vil vi gennemføre et førstehjælpskursus for alle ansatte.

Personlighedstyper

Det er altafgørende for en effektiv arbejdsproces, at medarbejderne føler at de anerkendes. Vi har deltaget i et seminar om personlighedstyper, der har været med til at kortlægge medarbejdernes kompetencer. Det at vi kan forudse medarbejdernes styrker, udfordringer samt behov kan bidrage til en gensidig forståelse og et bedre arbejdsmiljø. Vi vil gerne sende et positivt signal udadtil og fortælle andre at et godt arbejdsmiljø er vigtigt.



ANTIKORRUPTION

Korruption er kriminelt og skadeligt for samfundet. PJ Production kæmper mod korruption, hvor vi kan, og har udarbejdet en 'Politik for antikorrupption'. Antikorrupption er desuden indbygget i vores Leverandør Code of Conduct og er dermed indarbejdet som et fokusområde i vores leverandørrelationer.

Vi har i det forløbne år trænet vores ansatte i antikorrupption på et praktisk niveau, og dette vil vi fortsætte i det kommende år.



MANGFOLDIGHED

Vi ønsker at fremme mangfoldighed på arbejdspladsen både i vores egen drift og hos vores leverandører. Det er konkretiseret i vores 'Politik for arbejdstagerrettigheder'. Vi lægger vægt på, at der er lige muligheder for alle på arbejdspladsen og i rekrutteringen af medarbejdere uanset køn, etnicitet, religion eller handicap. Vores organisation er gennemsigtig med en flad struktur og korte beslutningsveje.

Vi ønsker ikke blot at overholde gældende lovgivning og internationale konventioner, men yderligere at stille vores arbejdsplads til rådighed for mennesker, der har brug for arbejdsprøvning eller et job under særlige vilkår.

Vi har meldt os ind i organisationen Cabi, idet vi deler visionen om at tage socialt ansvar i forhold til beskæftigelse. Via vores medlemskab af CABI vil vi forsøge at styrke mangfoldigheden i arbejdsstyrken.



Desuden prøver vi at stille arbejdspladsen til rådighed for mennesker, der har brug for arbejdsprøvning eller et job under særlige vilkår. Gennem opkvalificering er PJ Production med til at bidrage til arbejdsmarkedet, og dem der bliver opkvalificeret hos os, skulle gerne komme herfra med følelsen af, at deres evner kan bruges i erhvervslivet. I 2017/18 har vi haft en person i jobafprøvning via det lokale jobcenter og desuden haft en universitetsstuderende i praktikforløb. Dette ønsker vi også i det kommende år.

ÅRETS RESULTATER (2017/2018)

FOKUSOMRÅDE	MÅL	HANDLING	RESULTAT
Sikkerhed & sundhed	Ansatte undervist i politik for arbejdstagerrettigheder Overblik over antal ulykker og arbejdsrelateret	Undervise i politik for arbejdstagerrettigheder Måle antal ulykker og arbejdsrelaterede sygedage	✓
Anti-korrupption	Ansatte undervist i politik for anti-korrupption	Undervise i politik for anti-korrupption	✓
Mangfoldighed	Kontakt til lokal jobcenter Blive medlem af CABI	Møde med lokal jobcenter Indmeldelse i CABI	✓

MÅLSÆTNINGER (2018/2019)

FOKUSOMRÅDE	MÅL	PLANLAGTE HANDLINGER
Sikkerhed & sundhed	Alle medarbejdere deltager i førstehjælpskursus	Organisere et førstehjælpskursus
Mangfoldighed	En i arbejdsprøvning via lokalt jobcenter Universitetsstuderende i praktikforløb	Indføre person i jobafprøvningsforløb Fuldførelse af praktikforløb

VIRKSOMHEDSPROFIL

ORGANISATION

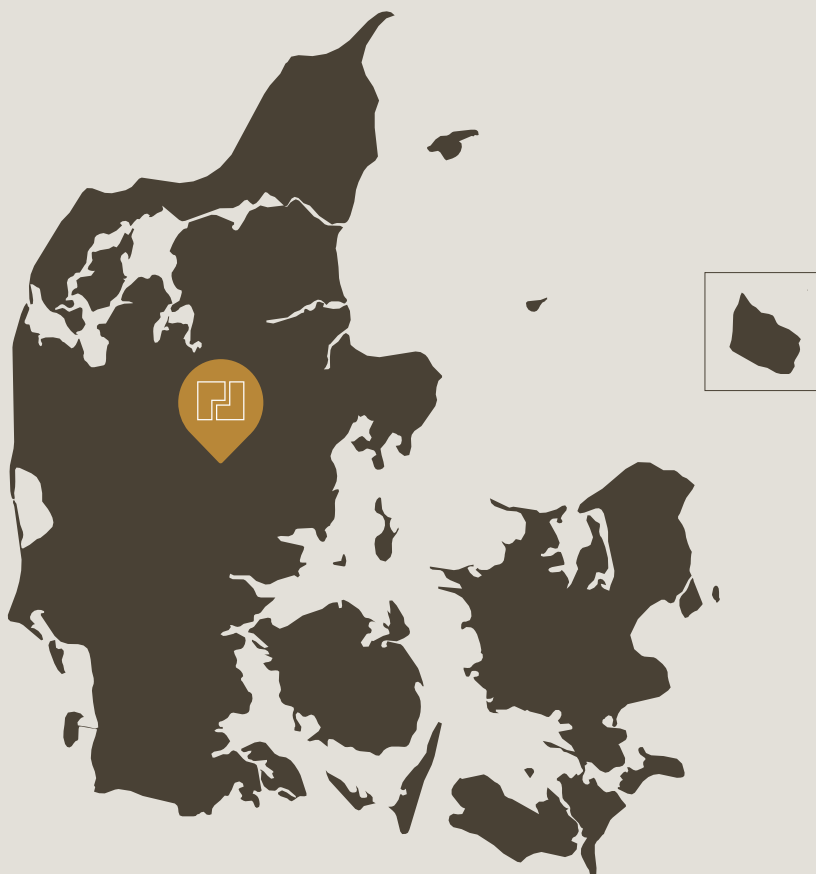
> Virksomhedens navn	PJ Production ApS
> Webadresse	www.pj-production.dk
> Hovedkontor	Hårup Skovvej 2, 8600 Silkeborg, Danmark
> Primære brands	PJ Production
> Ejerforhold	33,33% Hagbard Holding ApS (Ejet 100% af Danny Jensen) 33,33% J.P. Holding Silkeborg ApS (Ejet 100% af Jens Pedersen) 33,33% Røge Blaabjerg ApS af 2011 (Ejet 100% af Jesper Blaabjerg)
> Antal medarbejdere	9

RAPPORT

> Rapporteringsperiode	1/10 2017 - 30/9 2018
------------------------	-----------------------

GOVERNANCE

> Kontaktperson vedr. rapporten og CSR-ansvarlig	Jesper Blaabjerg
--	------------------





PJ Production ApS

Hårup Skovvej 2

8600 Silkeborg

Danmark

www.pj-production.dk

Tel: +45 86 81 23 75

info@pj-production.dk